

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2025-3701**Vammaispalvelujen palvelualuejohtajan viran täyttäminen 22.9.2025 alkaen**

Vammaispalvelujen palvelualueella on ollut palvelualuejohtajan virka haettavana 30.5.2025–13.6.2025 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin hyvinvointialueen Avoimet työpaikat -sivustolla, sekä Laura.fi, Työmarkkinatori ja Duunitori -sivustoilla.

Vammaispalvelujen palvelualue muodostuu kolmesta tehtäväalueesta. Tehtäväalueillamme huolehditaan vammaisten neuvonnasta ja asiakasohjauksesta, kaikista vammaisille tarkoitettavista sosiaalihuoltolain ja vammaispalvelulain mukaisista palveluista sekä vammaisten palvelujen järjestämisestä ja hankinnoista. Palveluja järjestetään omana toimintana ja ostopalveluna. Lähivuosina omaa palvelutuotantoa ollaan lisäämässä uusien asumisyksiköiden perustamisen myötä.

Vammaispalvelujen palvelualueen budjetti vuodelle 2025 on 114 miljoonaa euroa, ja henkilökuntaa palvelualueella on noin 230. Vammaispalvelujen palvelualuejohtaja vastaa palvelualueen toiminnasta, taloudesta ja henkilöstöstä. Palvelualuejohtaja johtaa palvelualueen toimintaa, arviointia ja kehittämistä, huomioiden koko toimialan edun. Palvelualuejohtaja toimii toimialan johtoryhmän jäsenenä ja kolmen tehtäväaluepäällikön esihenkilönä.

Vammaispalvelujen palvelualuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytetään:

- Usean vuoden kokemusta johtamistehtävistä ja näyttöä tuloksellisesta johtamisesta
- Kykyä strategiseen johtamiseen ja sen siirtämiseen operatiiviselle tasolle
- Vammaisten sosiaalipalvelujen toiminnan erinomaista tuntemusta
- Rohkeutta muutosjohtamiseen ja paineensietokykyä
- Suomen kielen hyvää kirjallista ja suullista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää kirjallista ja suullista taitoa

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevin kriteereinä:

- Substanssiosaaminen vammaisten- ja muista sosiaalipalveluista
- Vahva osaaminen ja kokemus sekä näytön ostopalvelujen ja hankintojen hallinnoinnista
- Näyttöä tuloksellisesta johtamisesta
- Rohkea työskentelyote

Määräaikaan 13.6.2025 klo 16.00 mennessä virkaa haki 20 hakijaa. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja, vanhusten palvelujen toimialajohtaja ja henkilöstöasiantuntija, päätti kutsua 3 hakijaa haastatteluun. Ensimmäiset haastattelut järjestettiin 16.6.2025. Haastattelujen perusteella 2 hakijaa kutsuttiin henkilöarvointiin.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, yhdenvertaisuuslain säännökset sekä kunnan ja hyvinvointialueen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäntäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo, että valtiotieteen maisteri (sosiaalityöntekijän pätevyys) Mikaela Westergård (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun sekä henkilöarvioinnin perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Valitulla on pitkäaikainen ja monipuolinen kokemus strategisista johtamistehtävistä sekä näyttöä johtamisen tuloksellisuudesta. Johtamiskokemukseen sisältyy myös vuosien kokemus vammaisten palvelujen johtamistehtävistä, jonka myötä valitulla on viran edellyttämä erinomainen vammaisten sosiaalipalvelujen palvelujen tuntemus. Valitun kokemus ja henkilökohtaiset valmiudet täyttävät viran edellyttämän rohkeuden muutosjohtamiseen ja paineensietokyvyn. Lisäksi valitulla on eduksi katsottavaksi ilmoitettu vahva osaaminen ja kokemus ostopalveluiden ja hankintojen hallinnoinnista.

Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Edellä mainitun lisäksi haastatteluryhmä katsoo, että valtiotieteen maisteri (sosiaalityöntekijän pätevyys) Kristina Nousiainen on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun sekä tehdyn henkilöarvioinnin perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella toiseksi parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Tämän vuoksi haastatteluryhmä esittää, että hänet valittaisiin varasijalle. Jos virkaan ensisijaisesti valittu Mikaela Westergård ei ota tehtävää vastaan, peruu suostumuksensa tai ei aloita virkasuhdetta sovitusti, tehtävään nimitetään varalle valittu Kristina Nousiainen. Ehdollinen nimitys varmistaa tehtävän täyttämisen viivytyksettä, mikäli ensisijainen valinta ei toteudu.

Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaika.

Virka on vakinainen ja täytetään 22.9.2025 alkaen tai valitun kanssa erikseen sopien myöhemmin. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät Hyvinvointialueiden yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 55 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön. Kuitenkin hallintosäännön 168 §:n mukaan tilanteissa, joissa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

viranhaltija on estynyt, esteellinen tai virka on avoin, siirtyy toimivalta esihenkilöketjussa seuraavalle viranhaltijalle, mikäli sijaista ei ole päätetty tai hallintosäännössä ei ole toisin määrätty.

Päätös

Päätän

1. ottaa valtiotieteen maisteri Mikaela Westergårdin vammaispalvelujen palvelualuejohtajan virkaan vakinaisesti 22.9.2025 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. valita varasijalle valtiotieteen maisteri Kristina Nousiaisen;
3. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja
4. että viran tehtäväkohtainen palkka on Hyvinvointialueiden yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) mukaisesti.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

Allekirjoitus

Timo Aronkytö, hyvinvointialuejohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 51

Oikaisuvaatimusohje**Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.